

Presentación > 9

Introducción > 11

Capítulo 1. Por una agenda común > 17

A. Objetivo de la guía > 18

1. Necesidad y urgencia de una agenda común > 18
2. Se debe alcanzar un consenso > 19
3. Marco metodológico participativo e incluyente > 19

B. Marco analítico > 19

C. Las mujeres: consenso por la paz > 20

D. La propuesta: búsqueda de consensos > 20

Capítulo 2. El camino recorrido por las mujeres > 23

A. Contexto del movimiento social por la paz > 23

B. Organizaciones de mujeres por la paz: ¿nuevas actoras políticas? > 26

1. Participación con otras redes y organizaciones > 28

C. ¿Qué es IMP? > 30

1. Espacios de intercambio > 31

D. ¿Qué es EAM? > 33

1. Etapa uno. Reunión regional Bogotá 2000 > 34

2. Etapa dos. Fondo Semilla > 34

3. Etapa tres. El EAM apoya a IMP > 35

4. Rol de las facilitadoras externas: confianza en la construcción de consensos > 36



Capítulo 3. Construcción de consensos y participación > 39

- A. ¿Por qué es necesario fortalecer las organizaciones de mujeres? > 39
 - 1. Falta una agenda común > 40
 - 2. Diversidad de perspectivas de las organizaciones de mujeres colombianas > 40
- B. ¿Cuáles son las mayores dificultades? > 40
 - 1. Falta de habilidades para trabajar en conjunto > 42
 - 2. Fortalecer habilidades > 42
- C. Componentes para la construcción de consensos > 42
 - 1. Marco analítico > 43
 - 2. Etapas (escalera) de la *agenda básica* > 44
 - a. Etapa 1. Construcción de identidad colectiva > 45
 - b. Etapa 2. Fortalecimiento institucional y técnico > 45
 - c. Etapa 3. Proceso de construcción > 46
 - d. Etapa 4. Ratificación en la Constituyente > 46
 - e. Etapa 5. Apropiación a través de la difusión y convalidación > 46
 - f. Etapa 6. Capacitación para procesos de interlocución y negociación > 46
 - 3. El triángulo de poder > 47
 - a. Aportes del triángulo > 48
 - 4. Herramientas metodológicas participativas > 50
 - a. Principios > 50
 - 5. Negociación y herramientas > 59
 - a. Liderazgo y negociación > 59
 - b. Herramientas de negociación > 61

Capítulo 4. Los consensos en IMP: aplicación analítica y metodología participativa > 65

- A. Programa de trabajo de IMP (2002-2004) > 65
- B. Estructura institucional: cambios dentro de un proceso participativo > 66
 - 1. Inicio del proceso > 66
 - 2. Primeros cambios: aciertos y desaciertos > 68
 - 3. Cada vez más mujeres protagonistas de las decisiones > 70
- C. Importancia del papel de las facilitadoras durante el proceso > 71
- D. Insumos constantes del EAM: la participación como práctica cotidiana > 72
 - 1. Planeación concertada > 72
 - 2. Capacitación sobre la práctica y metodologías de acuerdos > 73
 - 3. Evaluación de cada intervención > 73
 - 4. La confianza: resultado de un proceso participativo > 73

E. Proceso anual de planificación y evaluación	> 74
1. Planificación anual	> 74
a. Autoevaluación	> 74
F. Las seis etapas del proceso	> 76
1. Etapa uno. Construcción de identidad colectiva	> 77
2. Etapa dos. Fortalecimiento institucional y técnico	> 82
3. Etapa tres. Proceso de construcción de una <i>agenda básica</i>	> 90
4. Etapa cuatro. Ratificación de la <i>agenda básica</i> en la Constituyente Emancipatoria	> 100
5. Etapa cinco. Apropiación de la agenda: difusión y convalidación nacional, regional y municipal	> 113
6. Etapa seis. Capacitación para procesos de interlocución y negociación	> 128
Glosario de siglas	> 140
Bibliografía	> 142
Anexos	> 145
Índice de tablas, diagramas y recuadros	> 154